Список бібліографічних посилань

1. Загальна декларація прав людини : прийн. і проголош. резолюцією 217А (ІІІ) Ген. Асамблеї ООН від 10.12.1948 // База даних (БД) «Законодавство України» / Верховна Рада (ВР) України. URL: http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_015 (дата звернення: 26.10.2017).
2. Кодекс поведінки посадових осіб у підтриманні правопорядку : прийн. і проголош. резолюцією 34/169 Генеральної Асамблеї ООН від 17.12.1979 // БД «Законодавство України» / ВР України. URL: http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_282 (дата звернення: 26.10.2017).
3. Про Національну поліцію : закон України від 02.07.2015 № 580-VIII // БД «Законодавство України» / ВР України. URL: http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/580-19 (дата звернення: 26.10.2017).

Одержано 17.10.2017

УДК 159.99(477)

Карина Владиславівна ФУРМАН,
слухач магістратури факультету підготовки фахівців для підрозділів кримінальної поліції Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ

Науковий керівник:
Інна Олександрівна ШИНКАРЕНКО,
кандидат психологічних наук, доцент, доцент кафедри філософії та політології Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ

ОСОБЛИВОСТІ ІМІДЖУ ПРАЦІВНИКА НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ ТА ЮРИСТА

Зацікавленість суспільства до особливостей професії працівника правоохоронного органу залишається постійною, незалежно від місця, яке займає юрист по роду своєї діяльності. У зв'язку з цим, крім професійних знань, юрист повинен володіти високою культурою поведінки та ведення діалогу, мати глибокі навички аналітичного стилю мислення. Протягом останніх років в наше життя активно ввійшло слово «імідж». У перекладі з англійської – образ, престиж, репутація. Це оцінка морально-особистісних, інтелектуальних, професійних якостей особи, які її доповнюють.

© Фурман К. В., 2017

Імідж є невід'ємною рисою в професійній діяльності будь-якої людини. Важливу роль він відіграє і в юридичній практиці. Складна і відповідальна робота правоохоронців висуває до особи дуже високі вимоги як до рівня професіоналізму, так і моральної культури поліцейського. Професійна етика забезпечує моральний характер взаємовідносин між людьми, які випливають з їх діяльності [3]. Успішне виконання професійних обов'язків передбачає поєднання кваліфікованості спеціалістів з глибоким усвідомленням відповідальності, готовністю бездоганно виконувати свій професійний обов'язок. Професійний імідж працівників поліції формують моральні вимоги, деталізуючи і розвиваючи загальні принципи моралі стосовно виховних і правоохоронних функцій поліції. Охорона прав громадян, інтересів суспільства та держави, дотримання законності повинні переростати в моральне відчуття законності, високу відповідальність за її дотримання кожним правоохоронцем.

Незалежно від роду юридичної діяльності основним принципом професійної моралі є справедливість. Для юриста вимога моралі має особливе значення, оскільки правосуддя завжди пов'язане з принципами справедливості, гуманізму, чесності і правдивості.

Необхідна складова успіху правоохоронця – позитивний імідж, який удало зробить його професійно-психологічний портрет завершеним і досконалим. Визначимо основні складові позитивного іміджу працівника Національної поліції, які, на нашу думку, розкривають природу цього явища і впливають на успішність професійної діяльності загалом.

Індивідуально-психологічні ознаки в структурі особистості є тим механізмом, який визначає вибір людиною сфери діяльності та ступінь її успішності в майбутньому. Це рівень інтелектуальних здібностей, індивідуальні особливості мислення та інші психічні пізнавальні процеси (сприйняття, пам'ять, увага, мовлення), мотивація до діяльності, емоційно-вольова сфера особистості, моральні якості, спрямованість та культура поведінки працівника правоохоронного органу. Авторитет органів Національної поліції України певною мірою підвищується завдяки зростанню професіоналізму й удосконаленню професійно

значущих якостей (професійної компетентності, зрілості, бажання відповідати вимогам, які пред'являє діяльність до особи). На думку фахівців, які досліджують сутність феномену професіоналізму правоохоронця, успіх передбачає відповідний набір ознак та стан розвитку системи професійно-ділових, комунікативних і особистісних якостей людини, які забезпечують успішну професійну діяльність і впливають на формування якісно нового іміджу правоохоронної системи в цілому [1].

Професійно-діловий блок працівника поліції складається насамперед із тих важливих якостей, які виявляють спроможність конкретної особи з високим рівнем кваліфікації виконувати службові обов'язки.

Насамперед це такі якості:

- наявність професійної освіти за фахом;
- досвід практичної діяльності;
- стабільна працездатність;
- знання юридичного законодавства (накази, положення, інструкції) [2];

Авторитет поліції серед населення є тією невід'ємною складовою іміджу, яка істотно впливає на успіх професійної діяльності органів правопорядку загалом. Законність і правопорядок спираються на принцип справедливості. Для справедливої оцінки поведінки людини треба знати її моральний стан, громадську спрямованість дій, що можливо на основі аналізу всіх складових конкретної особи. Тому справедлива оцінка поведінки людини включає в себе не тільки об'єктивність, доброзичливість, а й поняття всіх сторін людської поведінки, її розвитку, індивідуальних і психологічних особливостей. Працівник поліції при оцінці поведінки особи повинен дотримуватись правдивості у трактуванні всіх сторін її дій. Таким чином, основними рисами морального поняття справедливості в діях правоохоронця є об'єктивність, гуманізм, доброзичливість, самокритичність, неупередженість при оцінці дій, як своїх, так і інших людей.

Отже, повноцінний стійкий імідж повинен обов'язково базуватися на глибокій професійній компетенції, великому юридичному досвіді. Створення іміджу – це не тільки робота професіоналів у даній галузі, але й зусилля самого претендента, створення власного іміджу вимагає могутнього

самоконтролю і твердої віри в себе, в те, що він робить. Імідж сучасного юриста тісно пов'язаний з правосвідомістю, тому юрист повинен бути зразком такого виду свідомості для інших людей. Саме тому юрист будь-якого профілю в жодному разі не повинен вчиняти протиправних дій і берегти свою репутацію.

Список бібліографічних посилань

1. Лапшина В. Л. До питання про сутність феномену професіоналізму правоохоронця // Становлення, розвиток відомчої освіти та науки, основні напрямки удосконалення підготовки кадрів органів внутрішніх справ України : матеріали наук.-практ. конф. Харків : Ун-т внутр. справ, 2000. С. 60–66.

2. Бойко І. В. Основні критерії оцінки діяльності органів і підрозділів внутрішніх справ України. *Правова інформатика.* 2003. № 1. С. 9–22.

3. Бандурка А. М., Бочарова С. П., Землянская Е. В. Психология управления. Харьков : Фортуна-пресс, 1998. 464 с.

Одержано 29.10.2017

УДК 351.74(477)

Марія Сергіївна ХМЕЛИК,
курсант групи Ф2-406 факультету № 2
Харківського національного університету внутрішніх справ

Науковий керівник:
Вадим Сергійович СЕЛЮКОВ,
кандидат юридичних наук, доцент кафедри
адміністративної діяльності поліції факультету № 3
Харківського національного університету внутрішніх справ

ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ДОВІРИ НАСЕЛЕННЯ ПОЛІЦЕЙСЬКОЇ ДІЛЬНИЦІ ДО ДІЛЬНИЧНОГО ОФІЦЕРА

Сьогодні було поставлено під удар, мабуть, єдину реальну реформу нинішньої влади, яку беззастережно прийняло, і в яку щиро повірило суспільство. Чому? Тому що ми отримали незалежний орган, який має відповідати на всі

© Хмелик М. С., 2017