

2. Калашникова С. А. Личностные ресурсы как интегральная характеристика личности. *Молодой ученый*. 2011. № 8, т. 2. С. 84–87.

Одержано 05.04.2018

Поставлена проблема психологических ресурсов личности сотрудников полиции в контексте их профессиональной деятельности. Проведен теоретический анализ концепции психологических ресурсов, показаны их разновидности. Определены принципы ресурсного подхода: консервации, согласно которому ресурсы могут быть накоплены и перераспределены личностью в соответствии со своими ценностями; конвертации, который предусматривает возможность компенсации одних ресурсов другими. Показаны направления дальнейшего исследования проблемы.

Ключевые слова: сотрудники Национальной полиции Украины, психологические ресурсы личности.

УДК 159.98

Олександра Ігорівна СВІТЛИЧНА,

студентка 3 курсу соціально-психологічного факультету
Національного університету цивільного захисту України (м. Харків);

Тетяна Василівна СЕЛЮКОВА,

старший викладач кафедри психології діяльності в особливих умовах
Національного університету цивільного захисту України (м. Харків);
ORCID: <http://orcid.org/0000-0001-9038-2775>

ПЕРФЕКЦІОНІЗМ У СТРУКТУРІ ОСОБИСТОСТІ МАЙБУТНЬОГО ОФІЦЕРА ДСНС УКРАЇНИ

Розглядаються особливості феномену перфекціонізму у структурі особистості майбутнього офіцера ДСНС України. Розкриваються особливості перфекціонізму у процесі набуття професійної ідентичності майбутнім офіцером.

Ключові слова: перфекціонізм, професійна ідентичність, професійна самоідентифікація особистості.

Професійне становлення майбутнього офіцера ДСНС України супроводжується зміною уявлень про себе, своє місце в професійному та соціальному світі, що характеризується набуттям професійної ідентичності, професійною самоідентифікацією особистості.

Феномен перфекціонізму слід розглядати через багатовимірний особистісний конструкт, що поєднує в собі індивідуально-психологічні якості та особистісні характеристики. Визначені якості та характеристики спонукають до притримування надмірно високих стандартів, прагнення до досконалості й встановлення високих особистісних стереотипів, доводження результатів професійної діяльності офіцера у відповідності до найвищих еталонів. Тобто, основним критерієм створення концепції перфекціонізму є багатовимірність його психологічної структури, що дає право вивчати його як психологічну властивість, яка в свою чергу в структурі особистості володіє відносною функціональною і структурною самостійністю та виражається у прагненні суб'єкта бути досконалим, бездоганним та неперевершеним у будь-якій сфері діяльності [1].

Перфекціонізм, у процесі набуття професійної ідентичності майбутнім офіцером, накладає свій відбиток також и на формуванні та вибудовуванні майбутнього у сфері цивільного захисту. Такий вплив матиме відображення в уявленнях майбутнього офіцера ДСНС України про особливості професійного середовища, усвідомленні себе його членом на основі професійно-диференційованих ознак, що склалися; позначатиметься також і на особливостях формування самооцінки майбутнього офіцера як професіонала, оцінці ним своїх і чужих підрозділів та частин, самоставленні до уявлення про себе як професіонала; а також буде виражатися у тій системі стосунків і дій в різних ситуаціях професійної взаємодії (функціонально-рольову поведінку), котра буде вибудовуватися в майбутньому під натиском різних факторів та чинників.

Проаналізувавши емпіричні дані та психологічні джерела маємо зазначити та підкреслити, що дослідники виділяють кілька сфер, на які робить негативний вплив перфекціонізм, а саме: емоційний стан, продуктивність діяльності, міжособистісні контакти [2]. Наслідки для емоційного стану – невдоволення собою, переживання туги, тривоги, сорому, провини. Наслідки для продуктивності діяльності можуть виявлятися у вигляді: поведінки уникнення; стану паралічу, неможливості почати діяти, так як будь-який результат, відмінний від чудового, неприйнятний; зниженні продуктивності і хронічної перевтоми у

всіх видах діяльності. У міжособистісних контактах можливі конфлікти і розриви через надмірні вимоги і очікування до оточуючих; конкурентні відносини з людьми через порівняння себе з ними, заздрості, ревнощів; недолік близьких і довірчих відносин. Тобто, як ми можемо бачити, дане питання маловивчене стосовно професійної діяльності офіцера ДСНС України, а також особистості майбутнього офіцера – курсанта НУЦЗУ.

Список бібліографічних посилань

1. Гаранян Н. Г. Перфекционизм и психические расстройства. *Современная терапия психических расстройств*. 2006. № 1. С. 31–40.

2. Гаранян Н. Г., Холмогорова А. Б. Перфекционизм, депрессия и тревога. *Московский психотерапевтический журнал*. 2001. № 4. С. 18–48.

Одержано 15.03.2018

Рассматриваются особенности феномена перфекционизма в структуре личности будущего офицера ГСЧС Украины. Раскрываются особенности перфекционизма в процессе приобретения профессиональной идентичности будущим офицером.

Ключевые слова: перфекционизм, профессиональная идентичность, профессиональная самоидентификация личности.

УДК 159.98

Тетяна Василівна СЕЛЮКОВА,

старший викладач кафедри психології діяльності в особливих умовах Національного університету цивільного захисту України (м. Харків);
ORCID: <http://orcid.org/0000-0001-9038-2775>;

Лейла Владиславівна ЄВГЛЕВСЬКА,

студентка 3 курсу соціально-психологічного факультету
Національного університету цивільного захисту України (м. Харків)

ДЕВІАНТНА ПОВЕДІНКА ТА ДЕСТРУКТИВНІ УСТАНОВКИ В ОСІБ З РІЗНИМ РІВНЕМ САМОІЗОЛЯЦІЇ

Розглядаються особливості девіантної поведінки та деструктивних установок у міжособистісних відносинах у осіб з різним рівнем самоізоляції. Розкривається суть поглядів зарубіжних та вітчизняних психологів на досліджувані феномени. Розглядаються результати емпіричного дослідження за даною темою.