

УДК.32.019.51

ПРОБЛЕМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТРУКТУРИ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ В ОВС

Коваленко Л. П.,
*професор кафедри адміністративного
права та адміністративної діяльності
Національного юридичного університету
імені Ярослава Мудрого,
д-р юрид. наук*

Гроза В. А.,
*студентка Національного юридичного
університету імені Ярослава Мудрого*

Глобальні зміни соціально-економічних і політико-правових умов функціонування органів державної влади, курс нашої держави на євроінтеграцію вимагають чіткої відповідності діяльності органів внутрішніх справ європейським стандартам, надання пріоритету профілактичній та соціальній спрямованості їх діяльності. Реформування системи органів внутрішніх справ має бути спрямоване на оптимізацію їх функцій та структури, формування правоохоронного відомства сучасного європейського зразка, здатного забезпечити охорону прав, свобод і законних інтересів особи та держави, громадський порядок та громадську безпеку, протидію злочинності.

Ефективна робота органів внутрішніх справ залежить від багатьох правових, соціально-економічних, політичних та організаційних факторів, центральне місце серед яких займає організаційно-штатна робота, яка є різновидом управлінської діяльності, що урегульована адміністративно-правовими нормами та спрямована на оптимальний розподіл та ефективне використання штатної чисельності, удосконалення структури органів і підрозділів, дотримання штатної дисципліни, здійснення контролю за виконанням (дотриманням) структурними підрозділами (окремими працівниками) встановлених вимог, правил, процедур тощо.

Основною причиною виникнення організаційно-структурних проблемних ситуацій в органах внутрішніх справ є те, що за будь-якої проблеми відразу створюється структурний підрозділ, для якого розпочинають підбирати і уточнювати загальні і спеціальні функції. В результаті таких поспішних управлінських

рішень постійні перебудови організаційних структур не мають наукової основи, а здійснюються в порядку експерименту¹.

Нові вимоги та підходи до управління персоналом органів внутрішніх справ актуалізують проблему вдосконалення її нормативно-правової бази. Надзвичайно важливим є прийняття Закону України «Про органи внутрішніх справ України», визначення на законодавчому рівні призначення органів внутрішніх справ у суспільстві, їх місця у системі правоохоронних органів, організаційних засад функціонування, статусу, прав та обов'язків працівників органів внутрішніх справ. Об'єктивною потребою стає розроблення та прийняття пакету нормативних документів, які визначають завдання та цілі діяльності у сфері управління персоналом, встановлюють компетенцію кожної структури, визначають механізм їх взаємодії, регулюють використання сучасних технологій, забезпечують всі складові цілісної системи управління персоналом².

Актуальною суспільною проблемою стає за сучасних умов розгортання соціальної роботи в органах внутрішніх справ України, що відповідає як стратегії їх розвитку, посиленню соціальної спрямованості їх діяльності, орієнтації на якісне обслуговування населення, так і світовим тенденціям розвитку поліцейських структур як сервісних центрів.³ Суттєво важливого значення має соціальна робота для забезпечення стабільності кадрового складу органів внутрішніх справ, його соціальної безпеки, якості трудового життя⁴.

Особливості функціонування органів внутрішніх справ зумовлюють пріоритетні напрямки соціальної роботи з персоналом: забезпечення політики управління стресами, попередження професійної деформації особового складу та подолання її наслідків, соціально-виховна та соціально-патронажна діяльність, забезпе-

¹ Ботнаренко О. М. Прийняття ефективних управлінських рішень як передумова оптимізації органів внутрішніх справ України / О. М. Ботнаренко // *Львівського державного університету внутрішніх справ*. 2015. С. 118.

² Шатрава С. Стан та правове регулювання кадрового забезпечення органів національної поліції на сучасному етапі розвитку / С. Шатрава // *Адміністративне право і процес*. 2018. №1. С. 83.

³ Моргунов О. А. Сутність та особливості інформаційно-аналітичної роботи в органах внутрішніх справ / О. А. Моргунов. // *Науковий вісник Ужгородського національного університету*. 2014. С. 65.

⁴ Кудря В. О. Правові та організаційні засади кадрового забезпечення управління в органах внутрішніх справ України / В.О. Кудря. Київ, 2011. 16 с.

чення соціальної безпеки персоналу (використання соціальних пільг, гарантій та компенсацій).

Одним із важливих показників ефективно діючої організації є стан безпеки життєдіяльності її персоналу. При цьому безпека розглядається як стан, коли ризик шкоди персоналу або втрати (збитків) обмежений допустимим рівнем. Підкреслюється, що безпека персоналу є одним із аспектів якості. Сутність діяльності із забезпечення безпеки життєдіяльності персоналу органів внутрішніх справ визначається як здійснення системи заходів, спрямованих на зниження рівня професійного ризику до реально можливого рівня.

Вдосконалення правового забезпечення діяльності ОВС є одним з основних пріоритетів діяльності підрозділів кадрового забезпечення органів внутрішніх справ. Нині гостро постає завдання запровадження оновленої системи роботи з кадрами органів Національної поліції України, яка була б адекватна реаліям України та потребам радикальних реформ, що проводяться в правоохоронних органах. Адже професіоналізм працівників поліції – це результат інтелектуальної діяльності, невід’ємною складовою частиною якої є безперервне підвищення рівня знань та вдосконалення форм і методів роботи, до чого необхідно спонукати працівників і, відповідно, вдосконалювати систему заохочення професіоналів і набуття професіоналізму.

УДК 342.922:351.74

ОСНОВНІ НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА ЩОДО КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОВС

Коваленко Л. П.,
*професор кафедри адміністративного
права та адміністративної діяльності
Національного юридичного університету
імені Ярослава Мудрого,
д-р юрид. наук*

Калантай Т. А.,
*студентка Національного юридичного
університету імені Ярослава Мудрого*

Найпотужнішим інструментом реформування ОВС України є ефективна кадрова політика. Водночас зростання кількості порушень законності та зниження рівня службової дисципліни серед особового складу, низький рівень професіоналізму обумовлюють