

**ПРЕДСТАВНИКИ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ
ВНУТРІШНІХ СПРАВ**

УДК 316.48:355.13

Валерій Олександрович Майборода,
курсант 1 курсу навчально-наукового інституту № 1
Національної академії внутрішніх справ
Науковий керівник: канд. юрид. наук Галустян О. А.

**ПРОБЛЕМАТИКА УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ
У ВІЙСЬКОВИХ КОЛЕКТИВАХ**

Актуальність даної теми є беззаперечною, зважаючи на ситуацію, що склалася в Україні. Варто зазначити, що на сьогоднішній день відсутня особа яка б сприяла розв'язанню конфліктів у колективах. Військовий колектив багато часу проводить у замкнутому просторі (відділ, частина і т. д.), саме тому конфліктів не уникнути.

Вивчення наукової літератури показало, що «крайній випадок загострення соціальних протиріч», виражається у зіткненні різних соціальних спільнот – класів, націй, держав, соціальних груп, соціальних інститутів. А. Г. Здравомислов, зазначав, що конфлікт – найважливіша сторона взаємодії людей у суспільстві, своєрідна клітина соціального буття. На думку, відомого західного дослідника соціального конфлікту Р. Дарендорфа, «протиріччя – будь-яке відношення між елементами, які можна описати через об'єктивні чи суб'єктивні протилежності».

Крім цього конфлікт – це така характеристика взаємодія, в якій дії, що не можуть існувати в незалежному виді, взаємозамінюють одна одну, потребуючи для цього спеціальної організації. На підставі вищевикладеного можна зробити висновок, конфлікт – певне зіткнення протилежних думок, принципів, поглядів, інтересів, що на певному етапі загострюється і переходить до активних дій, які, як показала практика, досить часто мають негативні наслідки. Саме тому це не бажаний феномен у рядах військових.

Необхідна постійна бойова готовність, яка включає в себе фізичний стан, матеріальне забезпечення, підготовленість командирів та штабів, технічний стан бойової техніки, наявність матеріального резерву будь-якої складової і звичайно морально-психічний стан. Саме тому для військовослужбовців є дуже важливим підтримання свого емоційного здоров'я у належному стані. Бо рід їх діяльності являє собою щоденну боротьбу самого із собою. І це, як результат, наносить удар по психіці. До того ж є зовнішні фактори які травмують моральний стан бійця.

Всі конфлікти військовослужбовців можна класифікувати на:

1. За сферою прояву конфлікту: ідеологічні та соціально-побутові.

2. За ступінню тривалості та напруженістю конфлікту: бурхливі швидкоплинні, гострі тривалі, слабовиражені і млявоплинні, слабовиражені та швидкоплинні.

3. Суб'єкти конфліктної взаємодії: внутрішньоособові, міжособові, конфлікти «особа-група», міжгрупові.

4. За соціальними наслідками: конструктивні та деструктивні.

5. За предметом конфлікту: реалістичні та нереалістичні.

Класифікуючи конфлікти ми можемо зрозуміти причину та мету даної суперечки. І вже як результат вирішити проблему з кореня.

Як показує досвід не рідко бійці конфліктують на релігійному підґрунті, через взаємовідносини між керівництвом та рядовим складом, через непорозуміння між колегами та товаришами. Інколи бувають випадки із застосуванням сили та навіть із смертельними наслідками. Наприклад випадок з Євгеном Ремішевським, який загинув під час конфлікту, що виник між військовими частини № 2656 у Вінниці; конфлікт на Херсонщині між вартовими на території польових артилерійських складів військової частини призвів до вогнестрільних поранень обох бійців і їхнього товариша, який втрутився у конфлікт.

Україна планує ввести медіаторів – нову посаду, яка б займалася вирішенням таких конфліктів між військовослужбовцями. Це, як правило, людина, що закінчила вищий навчальний заклад і пройшла спеціальну підготовку. І вже після неї майбутній спеціаліст має скласти іспит для отримання сертифікату.

Інші країни вже досить давно ввели їх у дію. Медіатори були присутніми уже в 1997 році під час міжнародного робочого семінару в Сакроменто. Своїх спеціалістів запросили США, країни Африки, Арабські країни та ін.

Як показує практика, найважче навчати юристів та психологів. Через те, що юристи починають давати рекомендації та поради, а психологи шукають більш глибинні проблеми особистості.

Отже, конфлікт у військових колективах є досить гострою проблемою і потребує особливого підходу для вирішення. Добре що є вихід з цього питання, але введення медіаторів ще на стадії розгляду.

Одержано 28.04.2017

