

- 2) стаж науково-педагогічної діяльності;
- 3) стажування та підвищення кваліфікації;
- 4) поєднання науково-педагогічної роботи та практичної фахової діяльності;

- організаційна робота:

- 1) профорієнтаційна робота;
- 2) участь у роботі вчених рад, науково-методичних рад тощо;
- 3) робота у закладах освіти на посадах керівника (заступника керівника) закладу освіти / факультету / відділення (наукової установи) / інституту / філії / кафедри або іншого відповідального за підготовку здобувачів вищої освіти підрозділу / відділу (наукової установи) / навчально-методичного управління (відділу) / лабораторії / іншого навчально-наукового (інноваційного) структурного підрозділу / вченого секретаря закладу освіти (факультету, інституту) / відповідального секретаря приймальної комісії та його заступника;
- 4) участь у роботі приймальної комісії;
- 5) участь у роботі ДЕК;
- 6) участь у розробці державних чи галузевих стандартів;
- 7) виконання обов'язків куратора групи;
- 8) організація студентської громадської (волонтерської) діяльності, яка має професійне спрямування.

При визначенні рейтингу науково-педагогічних працівників можуть враховуватися й інші критерії. Їх вагомість визначається вищим навчальним закладом виходячи зі спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців, посади, яку обіймає науково-педагогічний працівник, стажу його роботи, функціональних обов'язків тощо.

Література

1. Про вищу освіту: Закон України від 01. 07. 2014 № 1556-VII // Відомості Верховної Ради (ВВР), 2014, № 37-38, ст. 2004
2. Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти: Постанова Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 № 1187 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1187-2015-п/page4>

О. О. МАРКОВА

Сумська філія Харківського національного університету внутрішніх справ

TO THE QUESTION OF SEPARATE ADMINISTRATIVE INTEREST GROUPS

The analysis of the current condition of social and political interaction of mankind at a global scale confirmed the existence of significant transformation

processes, which resulted in increasing role of certain separate administrative groups both within the state and beyond its borders. As a matter of fact, we understand the separate administrative groups as social groups which exist and operate in the state, and the pillar of their administrative activities is not the state power but some separated resources from this power (money, material resources, possibility of their distribution, certain social authority, etc.).

Existing in the state and having the opportunity to influence on its development, separate administrative groups are a threat to its stability on the one hand (for example, activity of political parties, criminal gangs, terrorist groups and unions); on the other hand, they are a catalyst for evolutionary processes which improve the state activity (work of financial organizations related to investment operations). Thus the existence of separate administrative groups has positive and negative aspects.

Taking into account the above-mentioned, the research of separate administrative groups enables: a) to identify factors of influence on the development and the operation of the state; b) to adjust the activity of the state towards its consideration of the interests of these groups; c) to predict probable consequences of activity of certain groups in the state; d) to spell out proposals concerning certain control mechanisms of separate administrative groups.

Sociological researches show that social groups (social communities) and relations, which appear within and between them, are the result of human activities as social creatures and exist due to the fact that, people act to satisfy their needs and interests, sharing functions and roles of different members of the groups, uniting and cooperating. As a result of such behavior it is set up a certain social order, which is based on hierarchy as a social phenomenon. Hierarchy as a social phenomenon can be formed due to the action of two social mechanisms, namely agonistic and hedonistic. On account of the impact of the first social mechanism ranks are distributed in the process of conflict behavior of individuals and the basis for obtaining the rank is power and aggression. As the result of the impact of the second of social mechanism, which is based on expectations of individuals for better serving the interests and future, distribution of ranks is carried out by distribution of functions by the operation of groups depending on abilities.

In both cases social hierarchy determines the presence of relations of domination and subordination in the group. According to the research relationships of domination and subordinations are the most appropriate form of organization of social groups.

However, it is necessary to pay attention to certain internal contradictions in the functioning of hierarchical social groups. Since implementing the instinctive desire to be a member of any group an individual has to take part in domination – subordination relationships and they have to compromise on their own interests. In some cases, when an individual reach a critical point, the result of these internal contradictions is a natural desire of individual to head

the social group or to change its status in it. As a result of such situation inside of social communities there are separate groups, which threaten to destruct or to transform this community on the one hand, and on the other hand they act as a deterrent fact and the leaders of social groups have to consider the interests of all its members and try to achieve a balance of their interests.

The basis of the functioning of separate administrative groups is their ability to influence on the work of the state. This influence is accomplished by: a) control of production means; b) disposal of financial resources; c) administration of certain social or political groups; d) creation of certain, important mechanisms of distribution of wealth distribution (patronage) for the development of the state. As a whole all these foundations will be called administrative resources.

While functioning separate administrative groups can acquire various administrative resources, in this process separate administrative group can be transformed and has different social quality (in the operation of criminal gangs they accumulate financial resources which can be later used for legal activities).

The intermediate conclusion of the above-mentioned can be the statement of the fact of natural hierarchy in the functioning of social communities. According to this fact, any social theories which are based on the equality of individuals are utopian essentially and contradict to the nature of social communities.

References

1. Campos, N. and F. Giovannoni, 2006, Lobbying, Corruption and Political Influence, *Public Choice* 131(1): 1-21.
2. Hartmann, Thomas B. «Government». *Grolier Multimedia Encyclopedia*. Grolier Online, 2014. Web. 1 July 2014.
3. Steinberg, D. ; Shih, V., 2012. Interest Group Influence in Authoritarian States: The Political Determinants of Chinese Exchange Rate Policy. *Comparative Political Studies*. Sage Publications.
4. Hellman, J., 2011. Strategies to Combat State Capture and Administrative Corruption in Transition Economies. Background Paper Prepared for the Conference: «Economic Reform and Good Governance: Fighting Corruption in Transition Economies».

Маркова О. О.

В статті розглядається авторський підхід до питання виникнення, функціонування і розвитку відокремлених управлінських груп в державі. Аналіз сучасного стану соціально-політичної взаємодії людства на глобальному рівні впевнено довів наявність значних трансформаційних процесів результатом яких стало підвищення ролі певних відокремлених від держави управлінських груп як в середині держав так і за їх межами.