

2. Основы научной организации управления и труда в органах внутренних дел : учеб.-метод. пособие / под ред. Г. Г. Зуйкова. М. : ВШ МВД СССР, 1973. 112 с.
3. Про Національну поліцію : Закон України від 02.07.2015 № 580-VIII // База даних «Законодавство України» / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/580-19> (дата звернення: 03.04.2020).
4. Жданов І. В. Мотиваційна складова професіоналізму працівників органів внутрішніх справ. *Вісник Національного університету внутрішніх справ*. 2004. № 28. С. 351–356.
5. Про затвердження Положення з організації професійної підготовки осіб рядового і начальницького складу органів внутрішніх справ України : Наказ МВС України від 13.04.2012 № 318 // База даних «Законодавство України» / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0728-12> (дата звернення: 03.04.2020).

Отримано 06.04.2020



УДК 37.011.33:351.75

ГРИНЬОВ І. М.,

викладач кафедри спеціальної фізичної підготовки
Національної академії внутрішніх справ (м. Київ);

 <https://orcid.org/0000-0001-6219-3539>;

ВОРОНІН І. В.,

курсант 2 курсу навчально-наукового інституту № 1
Національної академії внутрішніх справ (м. Київ)

ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО ВІДБОРУ МАЙБУТНІХ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ

В роботі аналізуються основні проблеми професійного відбору майбутніх поліцейських, розглянуто причини труднощів при безпосередньому відборі та професійній підготовці майбутніх поліцейських, запропоновано шляхи розвитку системи відбору майбутніх поліцейських

Ключові слова: ВНЗ МВС, спеціальна фізична підготовка, підготовка поліцейських.

Актуальність. Сьогодення складається так, що необхідно переосмислювати загальну концепцію професійного відбору майбутніх поліцейських. Нестача наукових напрацювань, які б допомогли для поглибленого сфері відбору та навчання майбутніх поліцейських, змушує вітчизняних експертів схилитися до поглядів європейських та інших іноземних фахівців. Однак необхідно розвивати та напрацьовувати нові та модернізувати старі підходи до професійного відбору майбутніх поліцейських. Варто зауважити, розвиток системи професійного відбору є одним з найголовніших пріоритетів, оскільки в системі внутрішніх справ повинні бути дійсно добре фізично підготовлені поліцейські.

Мета. Розглянути та запропонувати нові підходи відбору майбутніх поліцейських, встановити проблеми, які виникають при підготовці майбутніх поліцейських, запропонувати шляхи покращення та розвитку загальної системи професійного відбору майбутніх поліцейських.

Результати. До органів поліції приймають кандидатів, які пройшли спеціальний курс підготовки, який триває приблизно 6 місяців. Необхідно розуміти, що підготовка працівника поліції повинна бути поступовою, системною, відповідати встановленим вимогам. За короткий час необхідних результатів просто неможливо досягнути. Це пов'язано з тим, що при підготовці сучасних поліцейських робиться великий акцент на вивченні нормативно-правової бази, в той час як на якість фізичної підготовки звертають менше уваги. Таким чином необхідно чітко усвідомлювати, що майбутній поліцейський повинен бути гарно фізично розвинутий, оскільки у практичній діяльності, як показує досвід, часто брак фізичної підготовки є наслідком недосконалості поліцейського та робить його більш вразливим до зовнішніх факторів. Тому сучасна підготовка має достатньо проблем. Основні причини:

- сучасні поліцейські повинні пристосовуватись до нових завдань, вказівок, в той час як підготовка здійснюється за старими правилами та рекомендаціями, які на є неактуальними та можуть слугувати лише як порада, але ніяк не встановлений зразок за яким відбувається підготовка поліцейських;

- початково кандидати, які бажають стати поліцейськими мають досить низький рівень фізичної підготовленості, через що підготовка таких кандидатів потребує додаткового часу, який знайти, в умовах чітко визначеного терміну майже неможливо;

- підготовка, яку здійснюють в Україні значно відрізняється від підготовки в Європейських країнах, в основному це полягає в відмінностях менталітету та відношенні до певних надзвичайно важливих елементів підготовки, якими іноді нехтують при підготовці поліцейських в Україні;

- відсутність зацікавленості у розвитку майбутніх поліцейських у різних напрямках, проявляється це в одноманітності застосування застарілих методів підготовки, які на сьогоднішній день не приносять бажаного результату;

- недостатня кількість часу приділяється практичному виконанню вправ та завдань, які спрямовані на розвиток фізичних якостей, теоретична складова, звісно, важлива, але практична підготовка є системо утворюючою;

- майбутні поліцейські не зацікавлені в подальшому розвитку фізичних якостей.

Фактори, які уповільнюють розвиток системи підготовки та відбору майбутніх поліцейських:

- застарілість програм з спеціальної фізичної підготовки;

- постійні зміни вимог, які висуваються кандидатам, з кожним роком при відборі менше звертається увага на фізичні випробування, на даному етапі вимоги зовсім легкі, які зменшують з кожним роком, що негативно впливає на якість відбору та створює додаткові проблеми при майбутній підготовці;

- низький початковий рівень фізичної підготовки майбутніх поліцейських;

- в сучасних програмах підготовки поліцейських відведено мало часу на фізичну підготовку поліцейських;

- відношення до фізичної підготовки як до «додаткового», а не основного елемента підготовки поліцейських.

Безумовно, найбільшу увагу потрібно приділяти саме професійному відбору на етапі вступу майбутніх поліцейських

Проблема професійного відбору молоді, яка вступає до ВНЗ МВС України на цей час ще практично не вивчалася, а методика її дослідження потребує коригування з урахуванням вимог сьогодення, загальної фізичної підготовленості правоохоронців, стану їх здоров'я.

Вимоги, які встановлені до поліцейського на етапі професійної підготовки повинні бути в повній мірі виконані, оскільки часткове виконання поставлених завдань може тягнути за собою тяжкі наслідки для життя та здоров'я поліцейського.

Висновки

Для розвитку професійного відбору майбутніх поліцейських, необхідно виконати наступні завдання:

1. Написання та практичне використання нових програм для підготовки та професійного відбору поліцейських;

2. Переглянути різні підходи та практично втілити нові правила відбору поліцейських;

3. Вдосконалити застарілі програми підготовки у ВНЗ МВС, проаналізувати та реформувати старі методи підготовки;

4. Підвищувати загальну фізичну підготовку діючих поліцейських. Це слугувати стимулом для майбутніх поліцейських;

5. Надати більшу кількість часу для фізичної підготовки майбутніх поліцейських для реалізації покладених на них завдань в майбутньому.

Отримано 24.04.2020

