

УДК 351.741.087.4(437)

ГРОШОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ У РЕСПУБЛІЦІ ПОЛЬЩА

Марчук М. І.,

*завідувач кафедри конституційного і міжнародного права
Харківського національного університету внутрішніх справ,
канд. юрид. наук, доцент*

Оклад та інші грошові виплати поліцейських у Республіці Польща регулюються Законом «Про поліцію» від 6 квітня 1990 року з наступними змінами (далі – Закон)¹. Відповідно до розділу 9 Закону поліцейський за свою службу отримує оклад та інші грошові виплати, визначені у даному Законі. Право на оклад у поліцейського виникає з дня його призначення на службову посаду. Оклад поліцейського складається з базового окладу та з надбавок до нього. Розмір базового окладу поліцейського залежить від тарифного розряду його службової посади, а також від вислуги років.

Базовий оклад та надбавки до нього, що мають постійний характер, виплачуються поліцейському щомісяця наперед першого робочого дня кожного місяця, якщо наказом Міністра внутрішніх справ не встановлено інший термін. Строки виплати інших, належних поліцейському грошових сум та виплат, а також надбавок до окладу, визначаються окремими приписами.

Зміна окладу відбувається з дня виникнення обставин, що обґрунтовують цю зміну. Якщо право на оклад виникло, або зміна окладу відбулася протягом місяця, оклад на час до кінця місяця розраховується у розмірі 1/30 частини місячного окладу за кожен день, якщо спеціальними приписами не встановлено інше. Право на оклад втрачається з останнього дня місяця, у якому відбулося звільнення поліцейського зі служби, або виникли інші обставини, що обґрунтовують втрату цього права.

Тарифні розряди і ставки окладу, які їм відповідають, віднесення службових посад до окремих тарифних розрядів і поліцейські штатні звання, які їм відповідають, умови підвищення окладу, спосіб його встановлення та збільшення за вислугою років, а також розмір надбавок до окладу, їх вид та характер, передумови надання або підвищення, умови зниження або скасування, а також посади, які дають право на отримання надбавки за службові обов'язки, визначаються Міністром внутрішніх справ за узгодженням з міністром, відповідальним за питання праці, шляхом видання наказу.

¹ Ustawa z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji. Dz.U. 1990 nr 30 poz. 179.//ISAP/Sejm RP.URL:<http://prawo.sejm.gov.pl>

Міністр внутрішніх справ в особливо обґрунтованих випадках може дозволити на збереження поліцейським, переведеним на службову посаду, віднесену до нижчого тарифного розряду базового окладу, права на тарифний розряд, належний на попередній посаді, з одночасним збереженням звання, пов'язаного з цією посадою. Поліцейський, переведений на службову посаду, віднесену до нижчого тарифного розряду базового окладу, зберігає право на ставку окладу, який він отримував на попередній посаді, до часу одержання вищої ставки окладу за службовою посадою.

Поліцейському належить надбавка за звання у розмірі, що залежить від його поліцейського звання. Поліцейському, який несе службу або виконує обов'язки на керівній або самостійній посаді, виплачується надбавка за службові обов'язки. На інших посадах поліцейський за належне виконання службових обов'язків може отримувати таку ж надбавку. Незалежно від надбавок, про які йшла мова вище, поліцейському можуть надаватися й інші надбавки до окладу, обґрунтовані особливими властивостями, кваліфікаціями, умовами або місцем несення служби.

Поліцейському також передбачено наступні грошові виплати (ст.108 Закону): 1) допомога на заведення господарства; 2) премії та допомоги; 3) премії до ювілеїв; 4) додаткова винагорода за виконання доручених завдань, що виходять за межі службових обов'язків; 5) виплати за службові відрадженьня та переведення; 6) виплати, пов'язані зі звільненням зі служби.

У разі смерті поліцейського або члена його сім'ї належать: 1) допомога на поховання; 2) посмертний розрахунок.

У зв'язку з безстроковим призначенням на службу поліцейському виплачується допомога на заведення господарства у розмірі однієї місячної базового окладу разом з надбавками, які мають постійний характер, належними у день безстрокового призначення. Така допомога не виплачується поліцейському, який несе службу у Поліції після звільнення з професійної військової служби або іншої служби, під час якої він отримав таку допомогу.

Поліцейському за службу, яку він несе у даному календарному році, Законом передбачено виплату річної премії у розмірі до одного місячного окладу. Її розмір встановлюється пропорційно до періоду служби, яка виконувалася у календарному році, за який належить премія, з виключенням періодів, коли службові завдання не виконувалися.

Річна премія поліцейського може бути знижена у випадку: 1) вчинення кримінального або фінансового злочину, визнаного ухвалою суду, що набрала законної сили; 2) порушення службової дисципліни, визнаного у дисциплінарному провадженні, рішення за яким набрало законної сили; 3) отримання негативної службової оцінки. Зниження премії може коливатися в межах від 20% до 50%.

Річна премія виплачується поліцейському у випадку: 1) його за-судження вироком суду, що набрав законної сили, за кримінальний або фінансовий злочин; 2) вчинення кримінального або фінансового злочину, або діяння, через яке поліцейського було звільнено зі служби на підставі п. 4а абз. 1 та п. 2 та 8 абз. 2 ст. 41 Закону; 3) вчинення ді-яння, за яке поліцейському призначено одне з дисциплінарних пока-рань, передбачених п. 3–6 ст. 134 Закону; 4) звільнення зі служби на підставі п. 2 абз.1 та п. 1 абз. 2 ст. 41 Закону.

Поліцейському, незалежно від заохочень, про які мова йшла вище, можуть надаватися мотиваційні премії, у грошовій або речовій формі, за взірцеве виконання службових завдань, виявлені на службі мужність та ініціативу, а також несення служби у важких умовах. Так, поліцейсь-кому може надаватися допомога, у грошовій або речовій формі, у разі настання подій, пов'язаних із особистим життям, стихійного лиха, хво-роби, смерті члена сім'ї, а також інших подій, що спричиняють погір-шення матеріального становища поліцейського та його сім'ї.

Законом передбачено також виплату поліцейському ювілейних премій у розмірі: через 20 років служби – 75%, через 25 років служби – 100%, через 30 років служби – 150%, через 35 років служби – 200%, через 40 років служби – 300% місячного базового окладу, разом з до-платами постійного характеру.

За виконання доручених завдань, що виходять за межі службових обов'язків, поліцейський отримує додаткову винагороду.

Поліцейський, скерований до школи, або на перепідготовку, або на здобуття освіти усередині країни, отримує оклад, а також інші належні грошові виплати.

У разі переведення поліцейського для несення служби в іншу міс-цевість або відрядження його для тимчасового несення служби, полі-цейському належать виплати за службові відрядження та переведення.

При звільненні зі служби поліцейський отримує: 1) вихідну до-помогу; 2) грошовий еквівалент за невикористані відпочинкові або додаткові відпустки, а також за невикористаний вільний від служби час, але не більше ніж за останні 3 календарні роки; 3) повернення вартості проїзду поліцейського та членів його сім'ї, а також переве-зання домового обладнання до нового місця проживання всередині країни, в обсязі та на засадах, що застосовуються при переведенні в інтересах служби.

У разі хвороби, відпустки, звільнення від службових занять, а та-кож у період відсутності службового призначення поліцейський отримує базовий оклад, надбавки до окладу, що мають постійний ха-рактер, та інші грошові суми, належні поліцейському за останньою займаною службовою посадою, – з врахуванням змін, що виникли за цей період, які мають вплив на право на оклад та інші належні суми або на їх розмір.