

МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ  
Харківський національний університет внутрішніх справ

**ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ  
СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ПРАВ ТА  
ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ В УКРАЇНІ**

Матеріали  
VIII Всеукраїнської науково-практичної конференції  
(м. Харків, 28 травня 2020 року)

За загальною редакцією  
доктора юридичних наук, професора  
К. Ю. Мельника

Харків – 2020

УДК 349.2; 349.3  
ББК 67.405(4Укр)  
П 78

Друкується за рішенням оргкомітету відповідно до доручення Харківського національного університету внутрішніх справ від 25.02.2020 № 34.

П 78      Проблеми розвитку соціально-трудоових прав та профспілкового руху в Україні : матеріали VIII Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Харків, 28 травня 2020 р.) / за заг. ред. К. Ю. Мельника. – Х. : Харків. нац. ун-т внутр. справ, 2020. – 388 с.

Збірник містить тези доповідей, які присвячені проблемам розвитку трудових прав та права на соціальне забезпечення населення України, а також проблемам функціонування професійних спілок в Україні. Для науковців, представників професійних спілок, організацій роботодавців та державних органів.

УДК 349.2; 349.3  
ББК 67.405(4Укр)

Тези доповідей друкуються мовою оригіналу.  
Відповідальність за точність поданих фактів, цитат і прізвищ несуть автори та їх керівники.

© Харківський національний університет  
внутрішніх справ, 2020

---

## Зміст

---

ВІТАЛЬНЕ СЛОВО.....	10
<b>ПРОБЛЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ПРАВ НАСЕЛЕННЯ ДЕРЖАВНИМИ ОРГАНАМИ ТА ПРОФЕСІЙНИМИ СПІЛКАМИ</b>	
<b>Швець Д. В.</b> ДО ПИТАННЯ ЗДІЙСНЕННЯ СЛУЖБОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПОЛІЦЕЙСЬКИМИ В УМОВАХ КАРАНТИННИХ ЗАХОДІВ, СПРЯМОВАНИХ НА ЗАПОБІГАННЯ ПОШИРЕННЮ КОРОНАВІРУСНОЇ ІНФЕКЦІЇ (COVID-19).....	12
<b>Бакумов О. С.</b> ДО ПИТАННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВЕРХОВНОЮ РАДОЮ УКРАЇНИ СОЦІАЛЬНО- ТРУДОВИХ ПРАВ НАСЕЛЕННЯ В УМОВАХ КАРАНТИННИХ ОБМЕЖЕНЬ.....	16
<b>Бандурка О. М.</b> БЕЗРОБІТТЯ В УКРАЇНІ: РЕАЛІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ .....	21
<b>Бортник С. М.</b> ДО ХАРАКТЕРИСТИКИ ПРИНЦИПУ ЄДНОСТІ ТА ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ...24	
<b>Венедіктов В. С.</b> ЮРИДИЧНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ В КОНТЕКСТІ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН.....	28
<b>Гусаров С.М.</b> ЗНАЧЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ У СФЕРІ ПРАЦІ: СУЧАСНИЙ ВИМІР ТА ТЕНДЕНЦІЇ .....	31
<b>Жернаков В. В.</b> ТРАНСФОРМАЦІЯ РОЛІ ПРОФСПЛОКУ У РЕАЛІЗАЦІЇ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ПРАВ.....	35
<b>Іншин М. І.</b> НЕДОЛІКИ ТА ПРОГАЛИНИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРИНЦИПУ ЗАКОННОСТІ У ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИНАХ: ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВИЙ АНАЛІЗ.....	39
<b>Кікінчук В. Ю.</b> ДО ПРОБЛЕМИ ФУНКЦІОНУВАННЯ В УКРАЇНІ МІЖНАРОДНОЇ ПОЛІЦЕЙСЬКОЇ АСОЦІАЦІЇ ЯК ОДНІЄЇ З НАЙБІЛЬШИХ МІЖНАРОДНИХ ПРОФЕСІЙНИХ ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ.....	42
<b>Клочко А. М.</b> ФОРМУВАННЯ ТА РОЗВИТОК КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ.....	45
<b>Мельник К. Ю.</b> ДО ПРОБЛЕМИ ФУНКЦІОНУВАННЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК У НАЦІОНАЛЬНІЙ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ .....	49
<b>Московець В. І.</b> ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІВНИКІВ ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ВНУТРІШНІХ СПРАВ: СТАНОВЛЕННЯ ТА РОЗВИТОК.....	52

## Проблеми розвитку соціально-трудо­вих прав та профспілкового руху в Україні

<b>Пилипенко П. Д.</b> ЩОДО ПИТАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ ЗА ІНІЦІАТИВОЮ РОБОТОДАВЦЯ.....	55
<b>Прилипко С. М.</b> ДЕЯКІ ПИТАННЯ РЕФОРМИ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ .....	58
<b>Чанишева Г. І.</b> ЩОДО ВІДПОВІДНОСТІ КОНСТИТУЦІЇ УКРАЇНИ ЧАСТИНИ ТРЕТЬОЇ СТАТТІ 221 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ УКРАЇНИ.....	63
<b>Шумило М. М.</b> ПРИНЦИП СПІВМІРНОСТІ У ТРУДОВОМУ ПРАВІ.....	66
<b>Ярошенко О. М.</b> ПРАВО НА ПРАЦЮ: ПОНЯТТЯ, СУТНІСТЬ І ФОРМИ РЕАЛІЗАЦІЇ В СУЧАСНИХ УМОВАХ.....	71
<b>ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ТРУДОВИХ ПРАВ</b>	
<b>Вавженчук С. Я.</b> ТРУДОВА ПРАВОЗДАТНІСТЬ ТА ДІЄЗДАТНІСТЬ ЗА ТРУДОВИМ КОДЕКСОМ ЛИТОВСЬКОЇ РЕСПУБЛІКИ: ПРОБЛЕМИ РЕГЛАМЕНТАЦІЇ.....	75
<b>Вакарюк Л. В.</b> МІСЦЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ АКТИВ У СТРУКТУРІ ПРАВОВОГО (ЮРИДИЧНОГО) РЕЖИМУ В ТРУДОВОМУ ПРАВІ.....	78
<b>Вишновецька С. В.</b> ПРОБЛЕМИ РЕФОРМУВАННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА У ВИКЛИКАХ СЬОГОДЕННЯ .....	81
<b>Гарбузюк К. Г.</b> ЩОДО ПРОБЛЕМНИХ ПИТАНЬ ПРИЗНАЧЕННЯ ТА ПРОВЕДЕННЯ СЛУЖБОВОГО РОЗСЛІДУВАННЯ В НАЦІОНАЛЬНІЙ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ .....	85
<b>Деля Ю. В.</b> ПРОФСПІЛКОВИЙ РУХ В УКРАЇНІ У СФЕРІ ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ ПРАВ.....	88
<b>Древаль Ю. Д.</b> ДЕЯКІ АСПЕКТИ ЗАСТОСУВАННЯ ПОНЯТЬ І КАТЕГОРІЙ У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ.....	92
<b>Зозуля І. В., Овдієнко Д. В.</b> ПРОБЛЕМИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ТА ТІНЬОВА ЗАЙНЯТІСТЬ В УКРАЇНІ .....	95
<b>Коваленко О. О.</b> ЗАГРОЗА ЕКСПАНСІЇ ТРУДОВОГО ПРАВА ЦИВІЛЬНИМ У СВІТЛІ ЗМІНИ ДЕФІНІЦІЇ «ТРУДОВИЙ ДОГОВІР», АБО ДО ЧОГО ВЕДУТЬ ЗМІНИ, СПРЯМОВАНІ НА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОДАТКОВИХ СОЦІАЛЬНИХ ТА ЕКОНОМІЧНИХ ГАРАНТІЙ У ЗВ'ЯЗКУ З ПОШИРЕННЯМ КОРОНАВІРУСНОЇ ХВОРОБИ (COVID-19).....	99
<b>Колеснік Т. В., Клемпарський М. М.</b> ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ГАРАНТІЙ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ: ПРОБЛЕМИ, ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ .....	102
<b>Колодік А. С.</b> ОКРЕМІ ПИТАННЯ ДОБОРУ НА ПОСАДИ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ В УКРАЇНІ.....	106

Проблеми розвитку соціально-трудо­вих прав  
та профспілкового руху в Україні

<b>Костюченко О. Є.</b> СПРАВЕДЛИВА ВИНАГОРОДА ЗА ПРАЦЮ: СУЧАСНИЙ ВИКЛИК ДЛЯ РЕФОРМИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ .....	109
<b>Lagutina I. V.</b> TELEWORK AS THE 'NEW NORMAL' .....	112
<b>Москаленко О. В.</b> ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СВОБОДИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ В КОНТЕКСТІ ТРУДОВОЇ МІГРАЦІЇ .....	115
<b>Подорожній Є.Ю.</b> ДО ХАРАКТЕРИСТИКИ ОКРЕМИХ ЕЛЕМЕНТІВ МЕХАНІЗМУ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ЮРИДИЧНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ У ТРУДОВОМУ ПРАВІ.....	121
<b>Попова С. М., Деніс О. В.</b> ДЕРЖАВНІ ЗАХОДИ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ В ПЕРІОД ПАНДЕМІЇ КОРОНАВІРУСУ .....	125
<b>Пузи­рний В. Ф.</b> ЩОДО ПОНЯТТЯ «ДИСТАНЦІЙНА РОБОТА» .....	129
<b>Селецький О. В.</b> ДО ПИТАННЯ ПРО ЗАОХОЧЕННЯ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ .....	132
<b>Сі­мугіна Я. В.</b> ЗМІНА ТРАДИЦІЙНОГО ПІДХОДУ ДО ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТТЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ ТА ЇЇ НАСЛІДКИ ДЛЯ ПРАВОНАСТУСУВАННЯ.....	136
<b>Цесарський Ф. А.</b> СУЧАСНИЙ СТАН ПРОФСІЛОК ДЕРЖАВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ .....	138
<b>Шабанов Р. І.</b> РОЛЬ МІЖНАРОДНИХ ПРОФСІЛОК У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ГІДНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ.....	140
<b>Бурак В. Я.</b> ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ І ОСНОВНІ НАПРЯМКИ РОЗВИТКУ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА.....	143
<b>Вапнярчук Н. М.</b> РОЗВИТОК ПРОФЕСІЙНОГО ПОТЕНЦІАЛУ – НЕОБХІДНА ПЕРЕДУМОВА РОЗВИТКУ ДЕРЖАВИ.....	146
<b>Ветухова І. А.</b> ДО ПИТАННЯ МОРАЛЬНОГО СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ЗА СУЧАСНИХ УМОВ .....	150
<b>Галкін Д.В.</b> СИСТЕМА ЗАОХОЧЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ МІЛІЦІЇ У ДРУГІЙ ПОЛОВИНІ ХХ СТОРІЧЧЯ.....	153
<b>Гіренко С. П.</b> ДО ПИТАННЯ АКТУАЛІЗАЦІЇ ОСВІТНИХ МЕХАНІЗМІВ ФОРМУВАННЯ КОНФЛІКТОЛОГІЧНОЇ КУЛЬТУРИ СУБ'ЄКТІВ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН.....	156
<b>Головань Т. Г.</b> СТАНОВЛЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ В УКРАЇНІ В КОНТЕКСТІ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ .....	160

Проблеми розвитку соціально-трудо­вих прав  
та профспілкового руху в Україні

<b>Гончарук В. В.</b> ГАРМОНІЗАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ З МІЖНАРОДНИМИ СТАНДАРТАМИ ТА НОРМАМИ ЄС.....	164
<b>Данилов М. О.</b> СОЦІАЛЬНО ОБУМОВЛЕНА ДИСКРИМІНАЦІЯ ЯК ПРОБЛЕМА РЕАЛІЗАЦІЇ ПРИНЦИПУ ГУМАНІЗМУ У СФЕРІ ПРАЦІ УКРАЇНИ.....	167
<b>Зайцев О. Л.</b> СТАТУС ТЕНДЕРНОГО КОМІТЕТУ НА ПІДПРИЄМСТВІ ДО 1 СІЧНЯ 2022 РОКУ	170
<b>Зеленський В. М.</b> СКОРОЧЕННЯ ЧИСЕЛЬНОСТІ АБО ШТАТУ ПРАЦІВНИКІВ В ОСТАННІЙ РЕДАКЦІЇ ПРОЕКТУ ТК УКРАЇНИ.....	174
<b>Карпушова О. В.</b> ОСНОВНІ ТРУДО-ПРАВОВІ ЗАСАДИ НАЛЕЖНОГО ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН ІЗ СУДДЕЮ В УКРАЇНІ.....	178
<b>Клименко А. Л.</b> ЗАКОНОДАВЧЕ ПІДґРУНТЯ ЗАСТОСУВАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ: ТРУДО-ПРАВОВИЙ АСПЕКТ .....	181
<b>Коваленко К. В.</b> ПРАВОВЕ ЗНАЧЕННЯ ПРИНЦИПІВ ДИСЦИПЛІНАРНОГО ПРОВАДЖЕННЯ В НАЦІОНАЛЬНІЙ ПОЛІЦІЇ .....	186
<b>Кравцов Д. М.</b> ТРУДОВІ ПРАВОВІДНОСИНИ МОЖЛИВІ БЕЗ ПІДПОРЯДКУВАННЯ – ПИТАННЯ ЧИ ТВЕРДЖЕННЯ? .....	189
<b>Лежнєва Т. М., Черноп'ятов С. В.</b> СПРЯМОВАНІСТЬ ЗАГАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНАРНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ НА ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН ЯК ЇЇ СУТНІСНА ХАРАКТЕРИСТИКА.....	193
<b>Литвиненко В. М.</b> НЕНОРМОВАНИЙ РОБОЧИЙ ДЕНЬ ТА НАДУРОЧНА РОБОТА: ПИТАННЯ РОЗМЕЖУВАННЯ.....	197
<b>Лук'янчиков О. М.</b> СТИМУЛЯКРИ СИСТЕМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ.....	200
<b>Любимов О. К.</b> ДИСЦИПЛІНА ПРАЦІ ПРОФЕСІЙНИХ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ ЯК ОСНОВА ЕФЕКТИВНОЇ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ .....	204
<b>Новіков Д. О., Зубков А. С.</b> ЗНАЧЕННЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ГІДНОЇ ОПЛАТИ ПРАЦІ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ.....	207
<b>Огієнко І. В.</b> ДОДЕРЖАННЯ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ ПІД ЧАС ВСТАНОВЛЕННЯ ОБМЕЖУВАЛЬНИХ ЗАХОДІВ, ЯКІ СПРЯМОВАНІ НА ЗАПОБІГАННЯ ПОШИРЕННЮ КОРОНАВІРУСНОЇ ІНФЕКЦІЇ.....	210
<b>Остапенко Ю. О.</b> ОСОБЛИВОСТІ ЗЛОВЖИВАННЯ ЗДІЙСНЕННЯМ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКАМИ.....	213

Проблеми розвитку соціально-трудо­вих прав  
та профспілкового руху в Україні

<b>Погорелова О. С.</b> ГНУЧКІ ГРАФІКИ РОБОТИ ЯК СПОСІБ ДОСЯГНЕННЯ БАЛАНСУ МІЖ РОБОТОЮ ТА ОСОБИСТИМ ЖИТТЯМ.....	216
<b>Подорожній А. Ю.</b> ДО ХАРАКТЕРИСТИК МЕТИ ТА ЗАВДАНЬ ДИСЦИПЛІНАРНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ.....	220
<b>Пожарова О. В.</b> ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ГНУЧКОГО РЕЖИМУ РОБОЧОГО ЧАСУ.....	224
<b>Пузирна Н. С.</b> СТАН ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКА ЯК УМОВА ТРУДОВОЇ ПРАВОСУБ'ЄКТНОСТІ...	228
<b>Рим О. М.</b> ДЕЯКІ АСПЕКТИ РЕАЛІЗАЦІЇ СВОБОДИ ВІЛЬНОГО РУХУ ПРАЦІВНИКІВ У СФЕРІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ У ЄВРОПЕЙСЬКОМУ СОЮЗІ.....	231
<b>Сичова В. В.</b> ІСТОРІЯ РОЗВИТКУ ЛОКАЛЬНОГО ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УКРАЇНІ ЗА ЧАСІВ ІСНУВАННЯ РОСІЙСЬКОЇ ІМПЕРІЇ.....	235
<b>Смолярова М. Л.</b> СТИМУЛЯЦІЙНЕ РЕГУЛЮВАННЯ НА ЛОКАЛЬНОМУ РІВНІ.....	239
<b>Трофимовська Ю. В.</b> АМОРАЛЬНИЙ ПРОСТУПОК ЯК ПІДСТАВА ДЛЯ ЗВІЛЬНЕННЯ.....	241
<b>Черкунов О. В.</b> СПЕЦІАЛЬНІ ПРИНЦИПИ ВИРОБНИЧОЇ ФУНКЦІЇ ТРУДОВОГО ПРАВА.....	244
<b>Чорноус О. В.</b> ГАРАНТІЇ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ ПІД ЧАС МАСОВОГО ВИВІЛЬНЕННЯ.....	248
<b>Швець В. О.</b> ЗАГАЛЬНОПРАВОВІ ПРИНЦИПИ ПРАВОВОГО МЕХАНІЗМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАБІЛЬНОСТІ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН.....	252
<b>Швець Д. Ю.</b> ЩОДО ГАРМОНІЗАЦІЇ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ ТА ЗАКОНОДАВСТВА ЄС У СФЕРІ ІНФОРМУВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ПРО УМОВИ, ЩО ЗАСТОСОВУЮТЬСЯ ДО ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ ТА ТРУДОВИХ ВІДНОСИН.....	256
<b>Юшко А. М.</b> ДО ПИТАННЯ ПРО ГАРАНТІЇ ПРАЦІВНИКАМ, ОБРАНИМ У ПРОФСПІЛКОВІ ОРГАНИ.....	260
<b>Яценко Т. П.</b> ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ВИНИКНЕННЯ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН З ПОЛЩЕЙСЬКИМИ.....	263
<b>Вереїтін С. В.</b> ДО ПРОБЛЕМИ ЗМІНИ КОНТРАКТУ ПРО ПРОХОДЖЕННЯ СЛУЖБИ В НАЦІОНАЛЬНІЙ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ.....	266
<b>Власенко М. В.</b> ЩОДО РЕГУЛЮВАННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА СУДДІВ НА ПРАЦЮ НОРМАМИ ТРУДОВОГО ПРАВА.....	269

Проблеми розвитку соціально-трудо­вих прав  
та профспілкового руху в Україні

<b>Гайдаренко Л. О.</b> ОКРЕМІ АСПЕКТИ МАТЕРІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКА.....	273
<b>Гиляка І. С.</b> ПРИНЦИПИ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ У ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИНАХ.....	277
<b>Гладкий В. В.</b> ЩОДО ГІДНОЇ ПРАЦІ СУДДІВ В УКРАЇНІ.....	280
<b>Досін Б. В.</b> ОБОВ'ЯЗКОВІСТЬ РОЗГЛЯДУ ПРОПОЗИЦІЙ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ У ПРАВОВІДНОСИНАХ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ .....	284
<b>Жеребцов Д. Є.</b> ОКРЕМІ ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОЇ РЕГЛАМЕНТАЦІЇ СЛУЖБОВОГО РОЗСЛІДУВАННЯ ЯК СТАДІЇ ДИСЦИПЛІНАРНОГО ПРОВАДЖЕННЯ ЩОДО ПОЛІЦЕЙСЬКОГО .....	287
<b>Кожевніков В. О.</b> ДО ПИТАННЯ ПОШИРЕННЯ КОНКУРЕНТНОГО ЗАКОНОДАВСТВА НА ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ.....	290
<b>Козир В. О.</b> ПРИНЦИП СВОБОДИ ДОГОВОРІВ ПРО ПРАЦЮ ТА ЗАБОРОНИ ПРИМУСОВОЇ ПРАЦІ У ТРУДОВОМУ ПРАВІ ЯК ЦІЛІСНИЙ ПРИНЦИП ГАЛУЗІ ТРУДОВОГО ПРАВА УКРАЇНИ .....	297
<b>Латишева В. О.</b> СОЦІАЛЬНІ ВІДПУСТКИ В КОНТЕКСТІ РОЗБУДОВИ СОЦІАЛЬНОЇ ДЕРЖАВИ.....	300
<b>Лисицька Т. Г.</b> ДО ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОЇ РЕГЛАМЕНТАЦІЇ ПІДСТАВ ВИНИКНЕННЯ ТА ЗМІНИ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ .....	303
<b>Прилипко Д. С.</b> ПРОБЛЕМИ НАЛЕЖНОГО ОФОРМЛЕННЯ ПРАВ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ МІЖ РАБОТОДАВЦЕМ ТА ПРАЦІВНИКОМ .....	308
<b>Пузанова В. В.</b> ПЕРСПЕКТИВИ ВРЕГУЛЮВАННЯ ЗМІН ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ .....	310
<b>Реуцьков О. Г.</b> СПЕЦИФІКА ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ АТЕСТАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ПОЛІЦІЇ У ГРУЗІЇ.....	314
<b>Світенок М. І.</b> ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ В ПЕРІОД КАРАНТИНУ.....	318
<b>Тарановський П. І.</b> АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ВИЗНАЧЕННЯ ПРАЦІ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ ЗА СУМІСНИЦТВОМ.....	322
<b>ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ПРАВА НА СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ</b>	
<b>Синчук С. М.</b> ЩОДО ПИТАННЯ ПРО ПОКАЗНИКИ ЯКОСТІ СОЦІАЛЬНОЇ ПОСЛУГИ ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ .....	325



Проблеми розвитку соціально-трудоових прав  
та профспілкового руху в Україні

<b>Бандурка С. С.</b> РЕАЛІЗАЦІЯ ПРАВА НА ПІДПРИЄМНИЦЬКУ ДІЯЛЬНІСТЬ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ ЯК ФОРМА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ .....	328
<b>Бориченко К. В.</b> РЕФОРМА ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ В УКРАЇНІ.....	332
<b>Бригадир І. В.</b> МЕДИЧНЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ У ЗАКЛАДАХ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я МВС УКРАЇНИ ЯК ГАРАНТІЯ ЇХ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.....	335
<b>Гірник О. О.</b> ЩОДО ПРОБЛЕМИ ОТРИМАННЯ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯМИ КОМПЕНСАЦІЙНИХ ВИПЛАТ У РАЗІ ЗВІЛЬНЕННЯ З ВІЙСЬКОВОЇ СЛУЖБИ.....	339
<b>Гнатенко К. В.</b> ЩОДО ПРИНЦИПУ ВСЕЗАГАЛЬНОСТІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ .....	342
<b>Гоц-Яковлева О. В.</b> ДО ПИТАННЯ ПРО РЕФОРМУВАННЯ ПЕНСІЙНОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ: ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД.....	346
<b>Князькова Л. М.</b> ДО ПИТАННЯ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОРГАНІВ ВНУТРІШНІХ СПРАВ.....	349
<b>Краснов Є. В.</b> ЮРИДИЧНІ ОЗНАКИ ПРАВ У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ .....	352
<b>Марчук М. І.</b> ПЕРЕДУМОВИ СТАНОВЛЕННЯ І РОЗВИТКУ КОНЦЕПЦІЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ У ПОЛЬСЬКІЙ КОНСТИТУЦІЙНІЙ ДОКТРИНІ .....	355
<b>Павліченко О. В.</b> СУЧАСНИЙ СТАН ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ЖІНОК В УКРАЇНІ ЗА КОДЕКСОМ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ .....	358
<b>Панасюк О. Т.</b> ПАНДЕМІЧНИЙ ВИКЛИК МЕТОДОЛОГІЇ ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ.....	363
<b>Сільченко С.О.</b> ЧИ ЗДАЛА СИСТЕМА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ЕКЗАМЕН НА COVID-19?.....	367
<b>Трюхан О. А.</b> ДО ПИТАННЯ РЕАБІЛІТАЦІЇ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ: ПРАВОВИЙ АСПЕКТ .....	370
<b>Щукін О. С.</b> ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ ПРИЗНАЧЕННЯ ДОПОМОГИ ПО ЧАСТКОВОМУ БЕЗРОБІТТЮ НА ПЕРІОД КАРАНТИНУ .....	377
<b>Корнілова О. В.</b> ЩОДО ОСНОВНИХ ОЗНАК МЕДИЧНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ .....	381
<b>Сохань М. Ю.</b> ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ОСІБ З СІМЕЙНИМИ ОБОВ'ЯЗКАМИ В УКРАЇНІ: СУЧАСНИЙ СТАН.....	384

УДК 349.2

**ДО ПРОБЛЕМИ ФУНКЦІОНУВАННЯ В УКРАЇНІ МІЖНАРОДНОЇ  
ПОЛІЦЕЙСЬКОЇ АСОЦІАЦІЇ ЯК ОДНІЄЇ З НАЙБІЛЬШИХ  
МІЖНАРОДНИХ ПРОФЕСІЙНИХ ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ**

**Кікінчук В. Ю.,**

*професор кафедри поліцейської  
діяльності та публічного адміністрування  
Харківського національного університету  
внутрішніх справ,  
канд. юрид. наук  
ORCID 0000-0002-1284-2622*

Сьогодні однією з найбільших міжнародних професійних громадських організацій є Міжнародна поліцейська асоціація (далі – МПА). Вона має статус постійного представника в Організації Об'єднаних Націй та консультативного – у Раді Європи. Президентом МПА на XX Всесвітньому Конгресі обраний П'єр Мартен Мулен (Швейцарія).

Історично МПА було створено 1 січня 1950 р. у Великобританії. Першими членами МПА стали 100 поліцейських Великобританії. Протягом наступних трьох років було засновано Голландську, Бельгійську та Французьку секції МПА. На початку 1955 р. до МПА вже входили представники семи країн. У вересні згаданого року в Парижі відбувся перший Міжнародний конгрес. На ньому делегати прийняли Міжнародний статут та обрали керівництво МПА. Першим Генеральним секретарем МПА було обрано Артура Троупа з Великобританії, а першим Президентом – Андре Рохеса з Франції.

Нині МПА об'єднує понад 420 тисяч поліцейських та пенсіонерів поліції з 66 країн світу. Чисельність національних секцій є різною: від кількох десятків до 60 тисяч членів у Німеччині. В Ізраїлі, наприклад, 80 відсотків працівників поліції є членами МПА<sup>1</sup>.

Українську секцію Міжнародної поліцейської асоціації (далі – УС МПА) було створено 25 квітня 1996 року. Офіційного визнання УС МПА здобула у 1997 р. на XV Всесвітньому конгресі МПА в канадському місті Квебек.

Першим Президентом УС МПА було обрано її засновника, колишнього начальника кафедри Української академії внутрішніх

---

<sup>1</sup> Міжнародна поліцейська асоціація [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ipa-ua.org/index.php/pro-nas/item/3>.

## Проблеми розвитку соціально-трудових прав та профспілкового руху в Україні

справ Анатолія Івановича Грищенка. На I конгресі УС МПА в 1997 р. Президентом УС МПА був обраний Ярослав Юрійович Кондратьєв, ректор Національної академії внутрішніх справ України. У червні 2005 р. в Києві відбувся III конгрес УС МПА, на якому Президентом УС МПА було обрано генерала внутрішньої служби України Андрія Володимировича Василюшина, радника МВС України. На наступному IV-му та останньому V-му Конгресах кандидатура А. В. Василюшина знову знайшла загальну підтримку делегатів – членів Національної виконавчої ради.

Нині у складі УС МПА діє 30 регіональних відділень та осередків, які об'єднують близько 5500 працівників правоохоронних органів, силових структур та цивільних громадян, які активно сприяють роботі поліції. Регіональні відділення очолюють як діючі працівники поліції, так і ветерани міліції, які працюють у тісній взаємодії з місцевими органами внутрішніх справ<sup>1</sup>.

УС МПА є міжнародною громадською неприбутковою та неурядовою організацією, яка здійснює свою діяльність відповідно до чинного законодавства України, а також Статуту Міжнародної громадської організації «Українська секція Міжнародної поліцейської асоціації», Статуту Міжнародної поліцейської асоціації та інших керівних документів УС МПА і МПА.

УС МПА має статус колективного члена МПА на підставі Статуту Міжнародної поліцейської асоціації. УС МПА є політично нейтральною та незалежною. Місцезнаходження центральних статутних органів УС МПА: Україна, місто Київ.

Цілями УС МПА є:

- встановлення і зміцнення дружніх партнерських відносин з іншими національними секціями МПА;
- сприяння міжнародному співробітництву, насамперед у правоохоронній діяльності;
- участь у реалізації культурних, спортивних, соціальних, інших програм і заходів в країні і за кордоном;
- розширення знань та обмін професійним досвідом;
- сприяння підвищенню престижу та авторитету поліцейської служби, зміцненню партнерських стосунків і співпраці між поліцією і населенням;

---

<sup>1</sup> Українська секція Міжнародної поліцейської асоціації [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ipa-ua.org/index.php/struktura/item/13>.

## Проблеми розвитку соціально-трудоових прав та профспілкового руху в Україні

– взаємодопомога, сприяння мирному співіснуванню між людьми і збереженню миру на Землі.

Для реалізації своїх цілей УС МПА організовує та здійснює на національному та міжнародному рівнях наступне:

- обмін делегаціями, візити та поїздки для членів МПА;
- культурні і спортивні заходи;
- молодіжні зустрічі;
- професійні семінари, конференції, тренінги тощо з метою сприяння роботі поліції;
- сприяння реформуванню українського законодавства щодо діяльності поліції та інших правоохоронних структур з використанням досвіду провідних країн світу;
- реалізація благодійних та інших гуманітарних проєктів;
- активне використання ЗМІ з метою розповсюдження інформації, яка б пропагувала ідеї та цілі МПА;
- будь-яка інша діяльність з дотриманням описаних вище цілей в рамках УС МПА або у співпраці з іншими громадськими об'єднаннями<sup>1</sup>.

УС МПА бере активну участь у вирішенні соціальних проблем. Так, протягом кожного року секція, яка є неприбутковою організацією, виділяє значні кошти на матеріальну допомогу. УС МПА здійснює шефську роботу щодо ліцею, де навчаються діти загиблих працівників міліції, ряду спеціальних закладів у Івано-Франківській, Хмельницькій, Рівненській областях. Прийнято рішення силами регіональних відділень взяти участь у шефських заходах щодо шкіл-інтернатів для дітей-сиріт у інших областях. Заплановано надати допомогу інвалідам – «колясочникам» з числа колишніх працівників міліції в оновленні їхніх допоміжних засобів пересування.

Секція активно співпрацює з громадськими об'єднаннями в системі МВС України, галузевими службами Міністерства, його обласними і транспортними главками і управліннями, навчальними закладами. Здійснюються спільні заходи з Радою ветеранів, Асоціацією «Чорнобиль» тощо.

Поглиблюються міжнародні контакти, особливо у спортивній сфері. Представники секції не тільки традиційно беруть активну участь у спортивних змаганнях, але й посідають в них провідні

---

<sup>1</sup> Статут Міжнародної громадської організації «Українська секція Міжнародної поліцейської асоціації» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ipa-ua.org/index.php/struktura/item/36>.

## Проблеми розвитку соціально-трудо­вих прав та профспілкового руху в Україні

місця. Набули подальшого розвитку професійне, наукове і культурне співробітництво, поліцейський туризм<sup>1</sup>.

Незважаючи на великий обсяг роботи, який сьогодні здійснюється УС МПА, слід відзначити, що можливості МПА як однієї з найбільших міжнародних професійних неурядових громадських організацій не використовуються у повному обсязі в Україні, зокрема для захисту соціально-трудо­вих прав своїх членів. Необхідно також звернути увагу на доволі незначну чисельність УС МПА порівняно з чисельністю секцій МПА у європейських країнах, зокрема Німеччині, а також з огляду на кількість ветеранів міліції та діючих працівників поліції в Україні. Тому найперше, що потрібно робити, це популяризувати діяльність УС МПА, висвітлювати її у засобах масової інформації та соціальних мережах. Крім цього, необхідно здійснювати пошук нових форм та методів роботи УС МПА.

УДК 349.2: 351.74

### **ФОРМУВАННЯ ТА РОЗВИТОК КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ**

*Клочко А. М.,*

*проректор Харківського національного  
університету внутрішніх справ,*

*д-р юрид. наук, доцент*

*ORCID 0000-0002-6898-9648*

Стратегією державної кадрової політики на 2012–2020 роки, орієнтованої на забезпечення всіх сфер життєдіяльності держави кваліфікованими кадрами, необхідними для реалізації національних інтересів у контексті розвитку України як демократичної, соціальної держави з розвинутою ринковою економікою, передбачено здійснення заходів, спрямованих на формування корпоративної культури.

З метою надання методично-консультативної допомоги, забезпечення системного підходу до формування, підтримки та розвитку корпоративної культури у державних органах, органах влади Автономної Республіки Крим та їх апараті у контексті впровадження нової системи управління персоналом на державній службі наказом Національного агентства України з питань державної

---

<sup>1</sup> Там само.

Наукове видання

**ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ПРАВ  
ТА ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ В УКРАЇНІ**

Матеріали  
VIII Всеукраїнської науково-практичної конференції  
(м. Харків, 28 травня 2020 року)

За заг. ред.  
К. Ю. Мельника

Відповідальний за випуск – К. Ю. Мельник  
Коректорське опрацювання, редагування – Т. Д. Мельник  
Комп'ютерне верстання – Ю. І. Гекова

Українською мовою

Формат 60x84/16. Умов.-друк. арк. 22,8. Обл.-вид. арк. 20,9.  
Тираж 100 прим.

Адреса редакції, видавця та виготовлювача:  
Харківський національний університет внутрішніх справ,  
просп. Льва Ландау, 27, м. Харків, 61080  
Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК № 3087  
від 22.01.2008.