



Міністерство внутрішніх справ України  
MIA of Ukraine

Донецький юридичний інститут  
Donetsk Law Institute



Консультативна місія Європейського  
Союзу в Україні  
European Union Advisory Mission  
Ukraine

28 квітня 2021  
28 April 2021

**МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА  
КОНФЕРЕНЦІЯ: «ДОНЕЦЬКИЙ  
ЮРИДИЧНИЙ ІНСТИТУТ МВС УКРАЇНИ:  
ОСВІТНІ ТРАДИЦІЇ, ПЕРЕВІРЕНІ ЧАСОМ»  
ДО 60-РІЧЧЯ ЗАСНУВАННЯ ЗАКЛАДУ  
ОСВІТИ.**

**INTERNATIONAL SCIENTIFIC-PRACTICAL  
CONFERENCE: «DONETSK LAW  
INSTITUTE OF MIA OF UKRAINE:  
EDUCATIONAL TRADITIONS PROVED BY  
TIME» ON 60TH ANNIVERSARY OF ITS  
ESTABLISHMENT.**

МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНА ПОЛІЦІЯ УКРАЇНИ  
ДОНЕЦЬКИЙ ЮРИДИЧНИЙ ІНСТИТУТ

**ДОНЕЦЬКИЙ ЮРИДИЧНИЙ ІНСТИТУТ  
МВС УКРАЇНИ:  
освітні традиції, перевірені часом**

МАТЕРІАЛИ  
Міжнародної науково-практичної конференції  
28 квітня 2021 року

Маріуполь – 2021

- прикладі електронного сервісу Plickers : методичні рекомендації / Укл. Міщук О. В. Дніпро : ДПТНЗ «Дніпровський центр ПТОТС», 2019. 21 с.
3. Лісова Н. І. Розвиток психолого-педагогічної компетентності молодих учителів у системі післядипломної освіти: автореф. дис. . . на здобуття наук. ступеня канд. пед. наук: спец. 13.00.04 «Теорія та методика професійної освіти». К., 2005. 20 с.
  4. Позднякова Т., Тимчина В. Використання сервісу LearningApps для створення інтерактивних дидактичних вправ до уроків біології. *Нова педагогічна думка*. 2018. № 1(93). С. 67-75.
  5. Професійно-педагогічна компетентність викладача вищого навчального закладу : навч. посіб. / за ред. І. Л. Холковської. Вінниця : ТОВ «Нілан ЛТД», 2017. 144 с.
  6. Ткачук Г. В., Бондаренко Т. В. Досвід використання віртуальної стіни Padlet у процесі проведення дистанційного практичного заняття. *Науковий часопис НПУ імені М. П. Драгоманова. Серія 2 : Комп'ютерно-орієнтовані системи навчання*. 2018. № 20. С. 102-107. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nchnpu\\_2\\_2018\\_20\\_19](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nchnpu_2_2018_20_19). (дата звернення: 19.03.2021)

## **ІНФОРМАТИЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСАМИ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ**

### **Коршенко Вадим Анатолійович**

*завідувач науково-дослідної лабораторії з проблем  
розвитку інформаційних технологій  
Харківського національного університету внутрішніх справ,  
кандидат юридичних наук.*

### **Пашнев Дмитро Валентинович**

*провідний науковий співробітник  
науково-дослідної лабораторії з проблем  
розвитку інформаційних технологій  
Харківського національного університету внутрішніх справ,  
кандидат юридичних наук, доцент*

Питання кадрового забезпечення і управління персоналом завжди були актуальними у правовій науці, але переважна більшість досліджень традиційно присвячені характеристиці адміністративних та трудових відносин, які виникають під час проходження державної служби, та проблематиці кадрового забезпечення окремих сфер державного управління або відповідних державних органів. Щодо питань інформатизації та автоматизації кадрового забезпечення і управління персоналом, то їм

приділяється дуже мало уваги, або вони не розглядаються взагалі. А в сучасних умовах глобальної інформатизації досягнути успіху в вирішенні завдань кадрового забезпечення і управління персоналом без застосування інформаційних та телекомунікаційних технологій не можливо. Тому одним із пріоритетних напрямів реформування управління персоналом та організації діяльності Національної поліції України є інформатизація управління процесами кадрового забезпечення. Новітні алгоритми роботи можуть бути успішно застосовані в діяльність Національної поліції України, однак для їх використання, перш за все необхідно змінити філософію роботи правоохоронців та заохочувати застосування ними новітніх технологій [1].

Як свідчить світова практика, більш універсальними і практичними для кінцевого користувача є системи побудовані за допомогою WEB технологій. Суттєва перевага WEB орієнтованих програмних продуктів над десктопними полягає в тому, що функціонал виконується та залишається незмінним незалежно від операційної системи клієнта. Програмний продукт створюється як мультиплатформний, і доступ до нього, можливий як з персональних комп'ютерів, які працюють на різних операційних системах (Microsoft Windows, Mac OS, Linux, тощо), так і на інших телекомунікаційних приладах (планшет, смартфон, та ін.). Використання електронних систем та програмних комплексів побудованих за WEB технологіями полегшують організацію обробки та зберігання даних, значно прискорюють обмін даними, не потребують синхронізації тощо, отже тренд розвитку телекомунікаційних технологій в сфері кадрового забезпечення, управління персоналом та управління кадровими процесами неухильно рухається в сторону WEB.

Застосування WEB орієнтованих програмних продуктів надає можливість динамічно керувати контентом в режимі реального часу, адже WEB орієнтований програмний продукт завжди складається з клієнтської і серверної частини, та реалізовує технологію «клієнт-сервер». Клієнтська частина формує запит до сервера, обробляє відповіді від нього, та реалізує інтерфейс користувача. Серверна частина отримує запит від клієнта, виконує обчислення, та формує WEB сторінку і відправляє її клієнту через мережу з використанням протоколу HTTP. Тож для зміни функціоналу або інтерфейсу достатньо внести зміни в програмний код серверної частини. На всіх клієнтських пристроях зміни відбудуться автоматично.

Окремим етапом реалізації кадрової політики МВС України є професійний відбір та підготовка кадрів для органів Національної поліції України. Процедура відбору кандидатів та безпосередньо проходження встанов-

лених етапів конкурсів на вакантні посади у підрозділах Національної поліції України повинна бути чіткою, прозорою, виключати корупційну складову, зручною для кандидатів і для працівників відповідних підрозділів кадрового забезпечення в територіальних органах та службах [2]. Саме для цього науково-дослідною лабораторією з проблем розвитку інформаційних технологій Харківського національного університету внутрішніх справ спільно з Департаментом кадрового забезпечення Національної поліції України та Департаментом інформаційно-аналітичної підтримки Національної поліції України була створена WEB орієнтована система відбору кадрів до Національної поліції України.

Система складається із двох взаємодіючих частин: Інтернет-порталу для кандидатів на службу та внутрішнього серверу для працівників Секторів організації відбору та проведення атестації поліцейських УКЗ ГУНП в областях (СОВПАП).

Інтернет-портал (<https://nabir.np.gov.ua>) використовується для забезпечення двостороннього зв'язку із кандидатами на службу і виконує наступні функції: автоматична публікація інформації про конкурси, оголошені на вакансії в підрозділах НП України; прийняття анкет-заявок для участі в оголошених конкурсах; публікація результатів завершених конкурсів; розміщення довідкової інформації щодо етапів проведення конкурсу, контактів СОВПАП; особистий кабінет, в якому особа може зареєструватися та ознайомлюватися із актуальною інформацією щодо проходження нею етапів своїх конкурсів; відсилення учасникам конкурсів електронних повідомлень.

Внутрішній сервер використовується працівниками СОВПАП для забезпечення таких функцій: робота із конкурсами на вакансії в НП України: оголошення, контроль проведення та підведення підсумків – визначення переможців; робота із анкетами кандидатів на вакансії в НП України: редагування, призначення заходів в рамках етапів конкурсу, фіксація результатів; формування статистичних звітів.

Система відбору кадрів не має аналогів серед вітчизняних та закордонних програмних продуктів і була повністю спроектована та розроблена її авторами. Система зайняла перше місце в Конкурсі на краще наукове, навчальне та періодичне видання в системі МВС України за 2016-2017 навчальний рік в номінації «Комп'ютерні програми практичного спрямування». Система повністю впроваджена в роботу і знаходиться в стані доопрацювання функціоналу та технічної підтримки.

В сучасних умовах інтеграція інноваційних телекомунікаційних технологій в процес кадрового забезпечення і управління персоналом Національної поліції України в формі використання електронних систем та програмних комплексів побудованих за WEB технологіями є дуже своєчасним і прогресивним кроком, який суттєво покращує ефективність роботи всієї Національної поліції України в цілому.

### **Список використаних джерел**

1. Бандурка О.М. Приватні онлайн-проекти як сучасний інструмент для протидії злочинності. *Актуальні питання протидії кіберзлочинності та торгівлі людьми*: Всеукр. наук.-практ. конф. (23 листоп. 2018 р., м. Харків) / МВС України, Харків. нац. ун-т внутр. справ ; Координатор проектів ОБСЄ в Україні. Харків : ХНУВС, 2018. С. 25.
2. Коршенко В. А. Перспективи впровадження програмного комплексу «Система управління персоналом Національної поліції України» в діяльність Національної поліції України. *Вісник Харківського національного університету внутрішніх справ*. 2018. № 2 (81). С. 66-72.

## **ДО ПИТАННЯ МІЖНАРОДНОГО ДОСВІДУ ПІДГОТОВКИ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ ТА ЙОГО ЗАПРОВАДЖЕННЯ В УКРАЇНІ**

### **Крушеницький Андрій Васильович**

*т.в.о. завідувача кафедри кримінального процесу  
та криміналістики факультету № 1  
Донецького юридичного інституту МВС України*

Професійній підготовці кадрів для підрозділів поліції у всі часи приділялася велика увага. І це не дивно, оскільки саме від якісної підготовки майбутніх поліцейських залежить те, як вони на практиці будуть реалізовувати завдання, поставлені перед поліцією. У зв'язку з чим, особливого значення набуває вивчення та запровадження позитивного міжнародного досвіду підготовки поліцейських.

Аналіз останніх досліджень та наукових публікацій показав, що питання підготовки професійних кадрів для Національної поліції України постійно перебувають у центрі уваги багатьох науковців.

Так, питанням вивчення та використання зарубіжного досвіду організації діяльності поліції та підготовки кадрів приділяли увагу такі вітчизняні науковці як А.В. Губанова, М.М. Биргеу, О.М. Бандурка, М.І. Онуфрієва, Л.Д. Варунц, Д.Д. Ганчева, І.В. Зогуля, О.Є. Користіна, С.Я. Косенко, Б.С. Крилова, А.В. Сергєєва, О.І. Синівська та інші [1, с. 30].