

УДК 351.74(477).796


КУШНІРЕНКО Р. О.,

викладач кафедри тактичної та спеціальної
фізичної підготовки факультету № 2
Харківського національного університету внутрішніх справ;

 <https://orcid.org/0000-0003-3190-5964>;

КОНСТАНТИНОВ Д. В.,

викладач кафедри тактичної та спеціальної
фізичної підготовки факультету № 2
Харківського національного університету внутрішніх справ;

 <https://orcid.org/0000-0003-0431-7999>

РІВЕНЬ ФІЗИЧНОЇ ПІДГОТОВЛЕНОСТІ ЯК УМОВА ДЛЯ ВСТУПУ В НАЦІОНАЛЬНУ ПОЛІЦІЮ УКРАЇНИ

В роботі проведено короткий аналіз вимог щодо фізичної підготовленості та розвитку фізичних здібностей кандидатів для вступу на службу в органи Національної поліції України.

Ключові слова: фізична підготовка; вступ до поліції; фізичні здібності; кандидат на службу в поліції.

Підготовці поліцейських до викликів сьогодення повсякчас здійснюється крізь призму перешкод, які викликані соціально-економічними, політичними та іншими причинами. Підготовка поліцейських кадрів потребує постійного пристосування до вимог сучасності та своєчасне вдосконалення отриманих навичок для ефективного виконання поставлених перед поліцією завдань.

Метою дослідження є визначення нормативно-правового регулювання особливостей підготовки поліцейських до службової діяльності в контексті саме фізичного виховання.

Підготовку кадрів для Національної поліції України як складову державної політики у сфері вищої освіти слід розглядати як цілеспрямований процес набуття системних теоретичних знань, формування практичних умінь та навичок в опануванні обраної професії за умови забезпечення суб'єктами освітньої діяльності належного функціонування системи освіти, спрямованої на реалізацію кожною особою права на освіту та задоволення потреб Національної поліції у висококваліфікованих фахівцях, здатних ефективно виконувати покладені на них обов'язки з охорони прав і свобод людини, захисту інтересів держави та суспільства, протидії злочинності, забезпечення публічної безпеки і порядку [5, с. 80].

Підготовка поліцейських починається ще з моменту їх відбору на навчання. Процедура прийняття на службу в поліцію передбачає відповідність кандидатів на посади в поліції певним вимогам: стану здоров'я, освітнім вимогам та рівню фізичної та психологічної готовності до тих викликів, які стоять перед поліцією сьогодення. Хотілося б зазначити, що вимоги до фізичної підготовленості є досить обґрунтованими і об'єктивно необхідними для професійного навчання майбутніх поліцейських. Так, існує досить велика кількість нормативно-правових актів, які визначають важливість та необхідність розвитку фізичного здоров'я як усього населення, так і окремих груп професій.

Закон України «Про фізичну культуру і спорт» визначає основні засади державної політики у даній сфері, серед яких варто наголосити на таких: визнання фізичної культури і спорту як пріоритетного напряму гуманітарної політики держави; визнання фізичної культури як важливого чинника всебічного розвитку особистості та формування здорового способу життя; визнання спорту як важливого чинника досягнення фізичної та духовної досконалості людини, формування патріотичних почуттів у громадян та позитивного міжнародного іміджу держави; забезпечення гуманістичної спрямованості та пріоритету загальнолюдських цінностей, справедливості, взаємної поваги та гендерної рівності; орієнтування на сучасні міжнародні стандарти у сфері фізичної культури і спорту, поєднання

вітчизняних традицій і досягнень із світовим досвідом у цій сфері [4]. Як бачимо, дані засади досить чітко корелюються із діяльністю поліції, адже і Закон України «Про Національну поліцію» передбачає у статті 49 те, що вимоги щодо рівня фізичної підготовки для поліцейських та кандидатів, які вступають на службу в поліції, затверджує Міністерство внутрішніх справ України [3]. Таким наказом є наказ МВС України від 09.02.2016 № 90 «Про затвердження Положення з організації перевірки рівня фізичної підготовленості кандидатів до вступу на службу в Національну поліцію України» [2].

Отож, переходячи саме до вимог вказаного наказу варто підкреслити, що особливістю фізичної підготовки поліцейських, на відміну від спортсменів, є те, що ніколи не буде відомо, які саме фізичні здібності знадобляться поліцейському для ефективного виконання покладених на нього завдань. Це може бути витривалість, щоб довгий час переслідувати злочинця, фізична сила та спритність, щоб реалізувати можливості по затриманню правопорушників, швидкість реакцій та загальна швидкість для більш інтенсивного прийняття рішень у складних умовах. Авжеж не варто забувати, і про психофізіологічні здібності, які також повинні бути наявні у кандидатів. Тому відбір кандидатів на службу в поліції є комплексним явищем, кожен елемент якого не може існувати відокремлено один від одного.

Кандидати на службу в поліцію проходять тестування рівня фізичної підготовленості на визначення їх основних фізичних якостей і навичок (сили, витривалості, швидкості, гнучкості, спритності). Однак, на нашу думку, не варто забувати і про інші фізичні показники, які також важливі для ефективного розвитку фізичних здібностей. В основі різного розвитку здібностей лежить ієрархія різних уроджених (спадкових) анатомо-фізіологічних задатків:

- анатомо-морфологічні особливості мозку і нервової системи (властивості нервових процесів - сила, рухливість, врівноваженість, індивідуальні варіанти будови кори, ступінь функціональної зрілості її окремих областей та ін.);

- фізіологічні (особливості серцево-судинної і дихальної систем – максимальне споживання кисню, показники периферичного кровообігу та ін.);

- біологічні (особливості біологічного окислення, ендокринної регуляції, обміну речовин, енергетики м'язового скорочення і ін.);

- тілесні (довжина тіла і кінцівок, маса тіла, маса м'язової і жирової тканини та ін.);

- хромосомні (генні).

На розвиток рухових здібностей впливають також і психодинамічні задатки (властивості психодинамічних процесів, темперамент, характер, особливості регуляції і саморегуляції психічних станів і ін.) [1].

Перелік контрольних вправ, які здатні визначити рівень фізичної підготовленості кандидата на вступ різниться для кандидатів, які вступають на службу в поліцію на загальних засадах, які вступають через проходження навчання у ЗВО МВС України і для кандидатів на службу в спеціальних підрозділах поліції. Такими вправами є комплексна силова вправа, згинання та розгинання рук в упорі лежачи, підтягування на перекладині, а також біг на 100, 1000 та 3000 метрів [2].

На нашу думку, для визначення реального рівня фізичної підготовленості кандидатів на службу в поліції недостатньо. Варто більш ретельно підходити до вивчення рівня фізичної готовності виходячи саме із специфіки подальшої служби. Для прикладу диференціювати необхідний рівень підготовки для різних служб в поліції, починаючи від слідчого і закінчуючи працівником патрульної поліції чи кінологом. Крім того, варто визначити додаткові види випробувань, які дадуть можливість визначити у комплексі рівень фізичних здібностей, а не окремо по кожній здібності.

Список бібліографічних посилань

1. Осадчий В. І. Загальна характеристика фізичних здібностей людини та методики їх удосконалення. URL: <http://osadvh.blogspot.com/2018/06/blog-post.html> (дата звернення: 20.04.2020).

2. Про затвердження Положення з організації перевірки рівня фізичної підготовленості кандидатів до вступу на службу в Національну поліцію України : Наказ МВС України від

09.02.2016 № 90 // База даних (БД) «Законодавство України» / Верховна Рада (ВР) України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0306-16> (дата звернення: 20.04.2020).

3. Про Національну поліцію : Закон України від 02.07.2015 № 580-VIII // БД «Законодавство України» / ВР України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/580-19> (дата звернення: 20.04.2020).

4. Про фізичну культуру і спорт : Закон України від 24.12.1993 № 3808-XII // БД «Законодавство України» / ВР України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3808-12> (дата звернення: 20.04.2020).

5. Савельєва І. В. Підготовка кадрів для Національної поліції України як складова державної політики у сфері вищої освіти. *Lex portus*. 2018. № 1. С. 72–82.

Отримано 23.04.2020



УДК 351.74:37

МОСКАЛЕЦЬ А. П.,

викладач кафедри тактико-спеціальної підготовки
Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ;


АЛМАНОВ Д. В.,

курсант 2 курсу факультету економіко-правової безпеки
Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ

Науковий керівник:

Поливанюк В. Д.,

кандидат юридичних наук, доцент,
доцент кафедри тактико-спеціальної підготовки
Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ;

 <https://orcid.org/0000-0003-3295-4434>

ЗАКОРДОННИЙ ДОСВІД ПРОФЕСІЙНОГО ВІДБОРУ МАЙБУТНІХ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ

У роботі розглядаються питання професійного відбору та професійної придатності кандидатів до вступу до Національної поліції вивчаючи закордонний досвід.

Ключові слова: професійний відбір, професійна придатність, психологічний відбір, служба в поліції.

Під професійним відбором зазвичай розуміють складну спеціалізовану процедуру вивчення та оцінки придатності того чи іншого кандидата до оволодіння спеціальністю, досягнення рівня майстерності і успішного виконання обов'язків як в звичайних, так і в екстремальних умовах; систему засобів, що забезпечують прогностичну оцінку відповідності людини і професії в тих видах діяльності, які здійснюються в нормативно заданих умовах, вимагають від людини підвищеної відповідальності, здоров'я, працездатності, емоційно-вольової регуляції. Професійний відбір тісно пов'язаний з проблемою професійної придатності, під якою розуміють наявність у кандидата комплексу знань, умінь і особистісних якостей, необхідних для виконання професійної діяльності відповідно до вимог до її ефективності.

Професійна придатність визначається взаємодією комплексу змінних особистості і діяльності, яка призводить до успіху або невдачі в професійній діяльності і відбивається в показниках ефективності діяльності і задоволеності нею. Професійний відбір широко поширений у всіх країнах світу і протягом тривалої історії свого розвитку пройшов кілька етапів, починаючи з ініціативного підбору кандидатів на певну професійну діяльність до створення статистичних норм, заснованих на кількісних і якісних вимірах індивідуально-психологічних якостей представників конкретних професій. Наукові висновки засновників