

Зауваження та пропозиції до проекту Інструкції про порядок призначення працівників ОВС України на посади начальників міськрайлінорганів МВС України на конкурсній основі

(І.М. Шопіна, В.В. Безусий)

1. Вважаємо, що в п.1.1. «Загальних положень» повинна бути вказана мета даної Інструкції, як спеціального нормативно-правового акту, покликаного регулювати відносини та порядок щодо призначення працівників ОВС України на посади начальників міськрайлінорганів МВС України на конкурсній основі. Пропонуємо наступний варіант редакції п.1.1.:

«Дана Інструкція регулює відносини та визначає порядок в сфері призначення працівників органів внутрішніх справ України на посади начальників міськрайлінорганів МВС України на конкурсній основі».

2. Другий пункт Інструкції повинен визначати завдання порядку призначення працівників органів внутрішніх справ на посади начальників міськрайлінорганів МВС України. Отож, п.1.2. Інструкції необхідно викласти таким чином:

«Основні завдання порядку призначення працівників органів внутрішніх справ України на посади начальників міськрайлінорганів МВС України на конкурсній основі:

– кадрове забезпечення діяльності органів та підрозділів внутрішніх справ України;

– забезпечення високого рівня організації роботи з добору, розстановки, професійної підготовки та виховання керівних кадрів;

– комплектування керівних посад найбільш підготовленими, кваліфікованими та перспективними працівниками;

– якісне покращання рівня організації діяльності органів, структур та підрозділів внутрішніх справ.

3. Доцільно відокремити головні принципи організації та проведення процесу призначення працівників на посади начальників міськрайлінорганів МВС України на конкурсній основі, що містяться у другому підпункті п.1.1., в окремий пункт, наприклад, в п.1.3.

4. В п.1.2. проекту Інструкції про порядок призначення працівників органів внутрішніх справ на посади начальників міськрайлінорганів МВС України на конкурсній основі означені етапи такого процесу. Вважаємо, що даний поетапний процес буде більш повним і завершеним, якщо ми доповнимо цей перелік етапів такою складовою як рішення конкурсної комісії.

5. Чинний п.1.3. проекту Інструкції, в якому визначається нормативно-правова база порядку проведення призначення працівників органів внутрішніх справ України на посади начальників міськрайлінорганів МВС України на конкурсній основі, бажано поміняти місцем з п.1.2., де зазначені етапи проведення конкурсу на посади начальників міськрайлінорганів. Означене більш відповідатиме юридичній логіці викладення матеріалу в тексті спеціального нормативно-правового акту.

6. В п.п.4.1.10. розділу «Відбір кандидатів для участі в конкурсі на заміщення відповідних посад начальників міськрайлінорганів внутрішніх справ» вказано, що відбір кандидатів для участі в конкурсі здійснюється у відповідності з такою вимогою, як «психологічна придатність кандидата». Вважаємо, що цей підпункт бажано доповнити посилкою на нормативний акт, який визначає поняття, методи визначення та критерії психологічної придатності.

7. В п.4.3 розділу «Відбір кандидатів для участі в конкурсі на заміщення відповідних посад начальників міськрайлінорганів внутрішніх справ» вказується: «Матеріали на кандидатів на заміщення посад начальників міськрайлінорганів внутрішніх справ надаються до комісії не пізніше ніж за 10 діб до дати проведення конкурсу.» Пропонуємо чітко визначити форму зазначених матеріалів, порядок надання і коло посадових осіб, які надають до комісії матеріали і відповідають за їх своєчасне надання.

8. В п.5.2. розділу «Проведення конкурсу на заміщення відповідних посад начальників міськрайлінорганів внутрішніх справ» вказано, що «на засіданні конкурсної комісії проводиться тестування кандидатів». Вважаємо, що даний

пункт повинен містити не тільки напрямки тестування, але також і його основні форми і процесуальні елементи. Це зробить процес тестування кандидатів більш прозорим та об'єктивним.